



Alles über

STUDENTENJOBS

erfahren

actionjob.inforjeunes.be

INFOR
JEUNES



Für alle in dieser Broschüre enthaltenen Informationen übernimmt die Fédération Infor Jeunes Wallonie-Bruxelles (Verband für die Information der Jugend Wallonien-Brüssel) keinerlei Haftung. Diese Angaben besitzen ausschließlich informativen Charakter. Obwohl unser Ziel darin besteht, dem Leser aktuelle und exakte Informationen zur Verfügung zu stellen, können diese nicht als rechtsgültig erachtet werden.

In vorliegendem Dokument wird die männliche Form als neutrale Form verwendet und bezeichnet damit sowohl Frauen als auch Männer.

Vorliegende Broschüre ist das Ergebnis einer Zusammenarbeit der Mitglieder des Netzwerks Infor Jeunes.

Verantwortlicher Herausgeber

Marie-Pierre VAN DOOREN

Fédération Infor Jeunes Wallonie-Bruxelles asbl

Rue Armée Grouchy, 20 - 5000 Namur

081/98.08.16 - federation@inforjeunes.be

VORWORT

Die Jugendinformationszentren wissen, dass Studentenjobs ein Thema ist, welches Jugendliche sehr beschäftigt. Bevor man einen findet, muss man erst mal wissen wo man suchen muss. Danach muss man wissen, wie man sich am besten bewirbt: was sollte man in einem Lebenslauf und einem Bewerbungsschreiben erwähnen? Wie bereitet man sich auf ein Bewerbungsgespräch vor?

Nicht so einfach, solange sich niemand die Zeit nimmt dir dazu ein paar Erklärungen zu geben... Und wenn du den Job schließlich bekommen hast, stellst du fest, dass er einer komplizierten Gesetzgebung unterliegt.

Mit dieser Broschüre möchten das JIZ Sankt Vith und der Infotreff Eupen dir bei deiner Suche nach einem Studentenjob helfen und auf deine Fragen bezüglich deiner Rechte und Pflichten eingehen.

Alles über Studentenjobs erfahren !

Vorliegende Broschüre bietet eine Fülle von Informationen: Darin werden dir dein Studentenstatus, die Leistungsquoten, die sich derzeit auf der Grundlage von Stunden und nicht mehr Tagen errechnen, deine Rechte und Pflichten und die für arbeitende Studenten einzuhaltenden Formalitäten erläutert werden. Außerdem weist sie dir eine ganze Reihe von Wegen auf, wie man sich richtig bewirbt !

Das ist aber noch nicht alles, denn die Missionen «Studentenjob» werden in all unseren Infor Jeunes-Zentren durchgeführt (für Ostbelgien der Infotreff Eupen oder das JIZ St.Vith). In der Praxis erhältst du an solchen Tagen die Gelegenheit, deinen Lebenslauf (neu) aufzusetzen, dein Bewerbungsschreiben (neu) zu verfassen, an einem simulierten Bewerbungsgespräch teilzunehmen, Tipps und Tricks zu erhalten und mehr über die Gesetze im Zusammenhang mit der Beschäftigung von Studenten zu erfahren. Gehe also schnell auf actionjob.inforjeunes.be, um eine Aktion zu finden, die dich interessiert !

Und natürlich kannst du zu jedem Zeitpunkt im Jahresverlauf immer bei einem Zentrum in deiner Nähe vorbeikommen oder uns über die sozialen Netzwerke, telefonisch oder per E-Mail ansprechen, um Fragen zu stellen. Unsere Kontaktdaten findest du unter www.inforjeunes.be und für Ostbelgien www.jugendinfo.be.

Wer sind wir ?

Infor Jeunes ist ein Netzwerk aus 15 über die Wallonische Region verteilten Zentren. Sie stehen dir jederzeit offen, und du wirst dort praktische und kostenlose Informationen zu allen Themenbereichen finden, die dich direkt oder indirekt betreffen: Beschäftigung, Bildung, Ausbildung, sozialer Schutz, Staatsbürgerschaft, Familie, Gefühlsleben, Unterkunft etc.

7 Die Voraussetzungen für die Arbeit als Student

Ab welchem Alter kann ich arbeiten ?

Gibt es bestimmte Bedingungen ?

Und wenn ich selbstständig bin ?

9 Dein Arbeitsvertrag

Ist ein schriftlicher Arbeitsvertrag notwendig ?

Was muss in meinem Vertrag stehen ?

Was ist eine Probezeit ?

Und wenn ich meinen Job beenden möchte ?

11 Gehalt, Zuschüsse, Sozialbeiträge und Steuern

Welche Lohn tabellen gelten für mich ?

Was sind Sozialbeiträge ?

Muss ich Steuern zahlen ?

Wird mein Kindergeld weitergezahlt ?



18 Deine Rechten und Pflichten

Gilt die Arbeitsordnung für mich ?

Was ist die Höchst arbeitszeit ?

Und wie sieht es an Feiertagen aus ?

Muss ich mich selbst bei einer Krankenversicherung anmelden ?

Was geschieht im Falle von Arbeitsunfähigkeit ?

20 Bei Beendigung deines Studiums

Wenn ich mein Studium zum 30. Juni beende ?

Wenn ich mein Berufspraktikum antrete ?

21 Arbeiten im Ausland

Kann ich im Ausland arbeiten ?

Ich bin Ausländer, kann ich in Belgien arbeiten ?



25 Dein Lebenslauf

Was muss in meinem Lebenslauf enthalten sein ?
Wie gestaltet man seinen Lebenslauf ansprechend ?
Muster für Lebensläufe
Lebenslauf in Form eines Videos.

28 Das Bewerbungsschreiben

Wozu dient ein Bewerbungsschreiben ?
Was muss im Bewerbungsschreiben stehen ?
Muster für ein Bewerbungsschreiben

31 Das Bewerbungsgespräch

Wie bereitet man sich vor ?
Häufig gestellte Fragen in einem Bewerbungsgespräch

37 Wohin muss ich meinen Lebenslauf schicken ?

Reaktion auf Angebote
Spontane Bewerbungen
Anmeldung bei einer Zeitarbeitsagentur
Mundpropaganda und soziale Netzwerke nutzen

39 Tipps und Tricks

Achte auf deinen Ruf in den sozialen Netzen
Sektoren, die Studenten einstellen
Als Freiwilliger auf einem Festival arbeiten
Wann sollte man sich nach Sektoren bewerben ?

41 Weitere Informationen ?

42 Infor Jeunes, der Infotreff oder das JIZ helfen dir gerne weiter !



Die Antworten auf all deine Fragen !

Der Studentenjob alleine würde bereits eine Rubrik FAQ (häufig gestellte Fragen) verdienen. Denn du hast ganz bestimmt Fragen zu diesem komplexen Thema !

Wer Rechte hat, hat auch Pflichten, Vorteile genießen bedeutet auch Beschränkungen ... es gibt Regeln, die dich schützen sollen, dich und deinen Status als Student, du hast aber auch Verpflichtungen und Beschränkungen, die es zu respektieren gilt.

An dieser Stelle haben wir Themenbereiche und Fragen zusammengefasst, die regelmäßig an uns herangetragen werden ... damit du die Antworten sofort verfügbar hast !

DIE VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE ARBEIT ALS STUDENT

Ab welchem Alter kann ich arbeiten ?

Du kannst bereits ab 15 Jahren einen Beschäftigungsvertrag als Student abschließen, unter der Bedingung, dass du die ersten beiden Jahre der sekundären Ausbildung absolviert hast (nicht zwingend mit Erfolg). Wenn du diese beiden Jahre noch nicht abgeschlossen hast, musst du warten, bis du 16 Jahre alt bist, um arbeiten zu können.

Gibt es bestimmte Bedingungen ?

Du kannst als Student arbeiten wenn :

- Du dem Unterricht in der Sekundarschule oder der Hochschule folgst.
- Das Studium deine Hauptaktivität darstellt und dein Job eine Nebenbeschäftigung ist.

Hast du Zweifel, dass dein Studium als Hauptaktivität anerkannt wird? Du kannst uns (www.jugendinfo.be) oder Contrôle des lois sociales unter 02/233.41.11 kontaktieren.

Wenn du einer dualen Ausbildung nachgehst, kannst du unter drei Bedingungen einem Studentenjob nachgehen :

- Die Arbeit findet außerhalb der Unterrichts- und beruflichen Ausbildungszeit statt ;
- Du bist bei einem anderen Arbeitgeber als in der Ausbildung beschäftigt ;
- Du erhältst kein Arbeitslosengeld oder Eingliederungsgeld.

Du kannst nicht als Student arbeiten wenn :

- Du einen Studentenjobvertrag über 12 Monate oder länger bei einem Arbeitgeber hast. Nach Ablauf der 12 Monate kannst du entweder dort bleiben und dein Vertrag wird automatisch in einen normalen Arbeitsvertrag umgewandelt (was mit weniger Vorteilen verbunden ist) oder du suchst dir einen neuen Arbeitgeber, um weiter als Student arbeiten zu können ;
- Du einer nebenberuflichen Weiterbildung folgst ;
- Du einem Unterricht in Teilzeit folgst.

Wenn du Arbeiten im Rahmen eines unbezahlten Praktikums während deines Studiums verrichtest, kann dies nicht als Studentenjob angesehen werden.

Zusammenfassend kann man sagen, um einen Studentenjob ausführen zu können muss das Studium deine Hauptbeschäftigung sein. Der Job darf nur als Nebenbeschäftigung dienen.

Wenn es obenstehend keine Erklärung für deine Situation gibt, liegt es daran, dass es sich um einen Sonderfall handelt, über den die Sozialrechtskontrolle von Fall zu Fall entscheidet. Wir raten dir daher, sich direkt mit dieser Organisation unter Tel. 02.233.41.11 in Verbindung zu setzen.

Und wenn ich selbstständig bin ?

Du bist leidenschaftlicher Unternehmer? Du träumst davon, ein Geschäft aufzubauen, während du dein Studium fortführst? Hierfür existiert ein **Sonderstatus** für selbstständige Studenten unter 25 Jahren. Damit kannst du von einigen Vorteilen profitieren, genau wie dies bei abhängig beschäftigten Studenten der Fall ist (Sozialabgaben, Steuern, Krankenversicherung, usw.).

Was man wissen muss :

- Wenn die Gesamtheit deiner jährlichen Einkünfte 6.996,89 € (jährlich indexiert) nicht überschreitet, sind deine gesamten Einnahmen von den sozialen Lasten befreit.

- Wenn deine Gesamteinkünfte zwischen 6.996,89 € und 13.993,78 € liegen, wirst du pro Trimester einen reduzierten Sozialbeitrag zwischen 0 und 358,59 zahlen müssen. .
- Verdienst du mehr als 13.993,78€ im Jahr, giltst du als Vollzeit Selbstständiger und wirst als solcher besteuert. Du wirst also einen Beitrag von mindestens 717,18€ pro Trimester zahlen müssen (jährlich indexiert).

Während der ersten drei Jahre deiner Arbeit als selbstständiger Student musst du eine provisorische Summe von rund 79€ pro Trimester an Sozialbeiträgen leisten.

Alle notwendigen Informationen findest du an einem Unternehmensschalter oder in einem Infor Jeunes-Zentrum in deiner Nähe, oder beim Infotreff in Eupen oder im JIZ St.Vith.

DIE ARBEITSVERTRAG

Ist ein schriftlicher Arbeitsvertrag notwendig ?

Ja, ein schriftlicher Arbeitsvertrag ist vorgeschrieben ! Dein Arbeitgeber und du sind in jedem Falle gehalten, einen schriftlichen und in drei Ausführungen abgefassten Arbeitsvertrag zu erstellen (eine für den Arbeitgeber, eine für die Kontrollbehörde der Sozialgesetze und eine für dich). Dieser Vertrag muss spätestens zu Beginn des Beschäftigungsverhältnisses abgeschlossen worden sein.

Ein Rat: bewahre eine Kopie deines Arbeitsvertrages auf! Er garantiert dir deine Rechte und verhindert Schwarzarbeit, die sowohl für deinen Arbeitgeber als auch für dich selbst strafbar ist (Bußgelder können von 60 bis 600 € reichen).

Andererseits ist Schwarzarbeit auch gefährlich, da sie häufig unter riskanten Bedingungen durchgeführt wird (keine exakten Arbeitszeiten, keine garantierte Entlohnung, ...) und du außerdem keinerlei sozialen Schutz genießt (beispielsweise im Falle eines Arbeitsunfalles). Ohne schriftlichen Arbeitsvertrag bist du nicht offiziell an deinen Arbeitgeber gebunden und du kannst jederzeit aufhören zu arbeiten, wenn du dich ausgenutzt fühlst oder ein schlechtes Gefühl hast.

Was muss in meinem Vertrag stehen ?

Dein Beschäftigungsvertrag als Student muss eine Reihe wichtiger Angaben enthalten. Nachfolgend eine Übersicht der unverzichtbaren Angaben :

- Name, Geburtsdatum, Wohnort (und eventuell Wohnsitzland) der beiden Parteien ;
- Anfangs- und Enddatum der Vertragslaufzeit; diesbezüglich solltest du wissen, dass dein Vertrag eine Laufzeit von maximal 12 Monaten haben darf. Für eine darüber hinaus reichende Laufzeit wird dein Vertrag nicht mehr als Studentenvertrag angesehen ;
- Ausführungsort des Vertrags ;
- Eine genaue Beschreibung der auszuübenden Funktion ;
- Die tägliche und wöchentliche Arbeitszeit ;
- Die vereinbarte Vergütung oder, wenn sich eine solche nicht im Voraus festlegen lässt, Art und Grundlage der Berechnung ;
- Der Zeitraum der Zahlung der Vergütung.

Was ist eine Probezeit ?

Die drei ersten Arbeitstage gelten automatisch als Probezeit. Während dieses Zeitraums können sowohl der Arbeitgeber als auch du selbst den Vertrag ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist und ohne Zahlung irgendwelcher Entschädigungen beenden.

Sei vorsichtig, immer mehr Arbeitgeber nutzen diese Periode, um zu vermeiden, Verträge abzuschließen und ihre Studenten mit der Begründung, dass sie auf Probe sind, nicht zu bezahlen. Das ist völlig illegal! Denk daran, dass jede Arbeit einen Lohn verdient und dass du deshalb das Recht hast, diesen einzufordern. Wenn du dich in dieser Situation befindest, zögere nicht, die Sozialrechtskontrolle unter Tel. 02/233.41.11 anzurufen.

Und wenn ich meinen Job beenden möchte ?

Auch wenn dir dein Studentenjob nicht gefällt oder du dich nicht gut mit deinem Arbeitgeber verstehst, kannst du deinen Job nicht ohne Weiteres von einem auf den anderen Tag beenden.

Wie auch dein Arbeitgeber sich deiner nicht im Handumdrehen entledigen kann. Ihr seid nämlich durch einen Vertrag gebunden, den ihr beide unterzeichnet habt !

Derjenige, der den Vertrag auflösen möchte, hat eine Kündigungsfrist einzuhalten, deren Dauer davon abhängt, wer die Kündigung ausspricht (du oder dein Arbeitgeber) und die Dauer deiner Beschäftigung (Periode zwischen dem Arbeitseinstieg und dem letzten geleisteten Arbeitstag).

Vertragslaufzeit	Vom Studenten ausgesprochene Kündigung	Vom Arbeitgeber ausgesprochene Kündigung
Maximal 1 Monat	1 Tag	3 Tage
Mehr als 1 Monat	3 Tage	7 Tage

Diese Bestimmungen gelten nicht in den ersten drei Arbeitstagen, die immer als Probezeit zu sehen sind. Während dieses Zeitraums können sowohl du als auch dein Arbeitgeber den Vertrag ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist und ohne Zahlung irgendwelcher Entschädigungen beenden.

GEHALT, ZUSCHÜSSE, SOZIALBEITRÄGE UND STEUERN

Welche Lohntabellen gelten für mich ?

In den meisten Fällen werden die Lohntabellen von der paritätischen Kommission deines Arbeitgebers festgesetzt (d.h. den jeweiligen Branchen: Hotel- und Gaststättengewerbe, Großhandelsunternehmen etc.). In diesem Falle errechnet sich dein Gehalt anhand dieser Tabellen.

Wenn für deine Branche keine spezifische Lohntabelle besteht UND du für **weniger als einen Kalendermonat** beschäftigt bist, kann der Arbeitgeber die Höhe deines Gehaltes frei festlegen.

Wenn für deine Branche keine spezifische Lohntabelle besteht UND du

für **mindestens einen Kalendermonat**, beschäftigt bist, hast du Anspruch auf eine **garantierte durchschnittliche monatliche Mindestentlohnung** (GDMME), die nach Alter gestaffelt ist.

Das Gehalt wird dir auf ein Bankkonto deiner Wahl überwiesen, auch auf das deiner Eltern wenn du willst. Du bist nicht verpflichtet, ein Konto auf deinen Namen zu führen.

Beachte auch, dass eine Zahlung von Vergütungen in Bar verboten ist.

Ausnahmen, die zuvor in bestimmten Sektoren (Horeca oder Bäckerei) bestanden, wurden abgeschafft.

Alter	Prozentsatz der GDMME	Jährlich indexierten Grundbetrag	Mindeststundenlohn für einen Vertrag von 38 Std./Woche
Unter 17 Jahre	70 %	1.138,08 €	6,91 €
17 Jahre	76 %	1.235,55 €	7,50 €
18 Jahre	82 %	1.333,09 €	8,09 €
19 Jahre	88 %	1.430,63 €	8,68 €
20 Jahre	94%	1528,18 €	9,28 €
Ab 21 Jahre	100%	1625,72 €	9,87 €

Was sind Sozialbeiträge ?

Sozialbeiträge sind Abzüge von deinem Gehalt, die genutzt werden um soziale Leistungen zu finanzieren (Arbeitslosengeld, Pension, Familienzulagen usw.).

Wenn ein Arbeitgeber einen Mitarbeiter beschäftigt, ist er gehalten, diesen beim LSS (Landesamt für Soziale Sicherheit) anzumelden und über dessen Gehalt Sozialabgaben abzuführen. Das gleiche gilt auch für dich; die Sozialabgaben werden direkt von deinem Gehalt einbehalten. Du kannst dies auf deiner Gehaltsabrechnung sehen (Bruttogehalt - Sozialabgaben und Steuern = Nettogehalt).

Vorteile für Studenten

Wenn du als Student beschäftigt bist, zahlst du von deinem Gehalt einen niedrigeren Sozialbeitrag. Konkret werden lediglich 2,71 % von deinem Bruttogehalt einbehalten (gegenüber dem normalen Satz von 13,07 %). Auf diese Weise erhöht sich dein Nettogehalt !

Maximal 475 Stunden pro Jahr

Aber Achtung, um in den Genuss reduzierter Sozialbeiträge zu kommen, darf deine Arbeitszeit 475 Stunden pro Kalenderjahr (d.h. vom 1. Januar bis zum 31. Dezember) nicht überschreiten.

Auf Wunsch kannst du pro Jahr mehr als 475 Stunden arbeiten, zahlst dann jedoch ab der 476. Arbeitsstunde mehr Sozialabgaben.

STUDENT AT WORK

Um die Anzahl der von dir bereits geleisteten Arbeitsstunden zu überprüfen und zu erfahren, wie viel Stunden dir von deiner Quote noch bleiben, gehe zur Website www.studentatwork.be. Hier kannst du dir eine Bescheinigung herunterladen, auf der die dir noch verbleibende Anzahl von Arbeitsstunden aufgeführt ist: ein solches Dokument wird immer häufiger von den Arbeitgebern verlangt !

Zögere also nicht, in einem Infor Jeunes-Zentrum oder einem Öffentlichen Digitalen Raum vorzusprechen, wenn du Hilfe bei der Ausstellung einer solchen Bescheinigung benötigst. Für Ostbelgien beim Infotreff in Eupen oder dem JIZ St.Vith.

Sei vorsichtig, achte auf deinen Zähler, insbesondere im Falle einer Vorkodierung deiner Arbeitsstunden durch deinen Arbeitgeber, die nicht den tatsächlich geleisteten Stunden entspricht. Eine Anpassung der Stunden auf deinem Zähler sollte durchgeführt werden, um zu vermeiden, dass du Nachteile hast, wenn du weniger Stunden als geplant arbeitest.



Spezielle Branchen

In manchen Branchen gibt es Sonderregelungen. Zum einen werden die Arbeitsstunden in diesen Branchen nicht zu den 475 Stunden, die man als Student arbeiten kann, gezählt.

Zudem greifen andere Regeln bei den Sozialbeiträgen. Dies ist insbesondere der Fall wenn :

- Du gelegentlich Arbeiten in einem Privathaushalt verrichtest, deren Dauer 8 Stunden pro Woche nicht überschreitet. In einem solchen Falle unterliegst du nicht dem LSS und musst du demnach auch keine Sozialabgaben abführen.
Beispiel: Babysitting (maximal 8 Stunden/Woche)
- Du für maximal 25 Tage/Jahr im soziokulturellen Bereich beschäftigt bist. Auch hier entfällt eine Anmeldung beim LSS für diese 25 Tage und du zahlst demzufolge über dein Gehalt auch keinerlei Sozialabgaben. In manchen Fällen wird hier auch von einem «Vertrag Art. 17» geredet.
Beispiel: Ein Job als Sportanimator.
- Du eine Gelegenheitsarbeit in der Landwirtschaft, im Gartenbau oder

in der Gastronomie verrichtest. In einem solchen Fall musst du beim LSS angemeldet werden, du kannst jedoch unter bestimmten Bedingungen in den Genuss reduzierter Sozialabgaben kommen.
Beispiel: Erntearbeiter bei einem Landwirt oder Arbeit in einer Bar.

Für das HORECA Gewerbe, kannst du Horeca@work konsultieren. Es handelt sich dabei um einen Webservice, über den du überprüfen kannst, wie viele Stunden du noch unter diesem vorteilhaften System im Hotel- und Gaststättengewerbe nutzen kannst.

MUSS ICH STEUERN ZAHLEN ?

Du musst Steuern zahlen, wenn dein jährliches steuerbares Bruttoeinkommen (Bruttoeinkommen abzüglich Sozialbeiträge) 12.657,14 € übersteigt — Einkommen 2019, Steuererklärung 2020.

Die Beträge ändern jedes Jahr.
Schau auf www.actionjob.be, wo die aktualisierten Beträge zu finden sind.

Muss ich noch mein Einkommen angeben ?

Ja! Selbst wenn du die Obergrenze nicht überschritten hast, musst du dein Einkommen angeben. Wenn du 2018 gearbeitet hast, musst du dein Einkommen 2019 in der Steuererklärung angeben, und dies unabhängig von deinem Alter oder den Einkünften, die du erhalten hast.

Allerdings musst du nicht zwangsläufig selber deine Steuererklärung ausfüllen. Wenn du nur deinen Studentenjob anzugeben hast, wirst du eine vereinfachte Steuererklärung erhalten, die vom Steueramt im voraus ausgefüllt wurde. Wenn alle Angaben korrekt sind, brauchst du nichts zu machen. Ist das Gegenteil der Fall oder wenn du dich in einer besonderen Situation befindest, musst du das Steueramt kontaktieren und mitteilen, dass die vorgefertigte Steuererklärung nicht korrekt ist.

Wenn du eine vereinfachte Steuererklärung hast, erhältst du diese in Papierform. In den anderen Fällen hast du die Wahl zwischen einer Steuerklärung in Papierform oder einer elektronischen (via Tax-on-web oder MyMinfin).

Wenn du dich für die Papierform entscheidest, musst du das Dokument im Prinzip vor dem 1. Juni 2019 erhalten. Ist dies nicht der Fall kontaktiere das Finanzamt unter 02/572.57.57.

Welche Auswirkungen auf die Steuern meiner Eltern ?

Aus steuerlicher Sicht solltest du auch wissen, dass deine Eltern derzeit eine Steuervergünstigung erhalten, da sie für dich unterhaltspflichtig sind. Sie können diese Vergünstigung verlieren, wenn deine Einkünfte einen bestimmten Betrag überschreiten.

Wenn man von deinen Einkünften spricht, so sind deine gesamten Einnahmen gemeint. Die Einnahmen aus deinem Studentenjob, genauso wie Alimente die für dich bezahlt werden (auch wenn sie für dich auf das Konto einer deiner Eltern eingezahlt werden).



Beträge für das Ertragsjahr 2018 – Steuererklärung 2019

Situation des Jugendlichen	Bruttoeinkünfte, die nicht überschritten werden dürfen, um weiterhin gegenüber den Eltern unterhaltsberechtigzt zu bleiben
Jugendlicher mit Unterhaltsanspruch gegenüber einem Ehepaar oder gesetzlich Zusammenwohnenden	6.942,50 €
Jugendlicher mit Unterhaltsanspruch gegenüber einem einzelnen Steuerpflichtigen	8.792,50 €
Jugendlicher mit einer 66 %-igen Behinderung mit Unterhaltsanspruch gegenüber einem einzelnen Steuerpflichtigen	10.417,50 €

Für weitere Informationen zu dieser Berechnung kannst du dich unter der Telefonnummer +32-2/572.57.57 an SPF Finances wenden.

Diese Beträge ändern jedes Jahr. Besuche die Seite www.actionjob.be, wo du die aktuellen Beträge findest.

Wird mein Kindergeld weitergezahlt ?

Unter 18 Jahre

Du hast bis zum 31. August des Kalenderjahres, in dem du das 18. Lebensjahr erreichst, einen bedingungslosen Kindergeldanspruch.

Von 18 bis 25 Jahren

Du behältst dein Recht auf Familienzulage solange du als Student eingetragen bist.

Über 25 Jahre

Du hast keinen Kindergeldanspruch mehr.

Für den öffentlichen Dienst zur Kontrolle der Sozialgesetze ist eine Arbeit als Student nach Abschluss des Studiums in keinem Falle zulässig. Wird eine Kontrolle durchgeführt, hat ein Jobber, der bereits einen Abschluss hat, aus deren Sicht einen Verstoß begangen.

ÜBERSICHT

SOZIALVERSICHERUNGSBEITRÄGE

maximal
475
Std./Jahr

Für die dein Arbeitgeber und du selbst weniger Sozialversicherungsbeiträge zahlen.

Du kannst deine Arbeitsstunden/-tage während des gesamten Kalenderjahres frei wählen

Du kannst unter studentatwork.be die Zahl der dir verbleibenden Stunden überprüfen.

Und wenn ich diese Grenzwerte überschreite ?

Ab deiner 476-sten Arbeitsstunde unterliegst du höheren Sozialbeiträgen.

DEINE EIGENEN STEUERN

maximal
12.657,14
Euro
versteuerbares Einkommen
pro Jahr

Du zahlst keine Steuern, aber du musst deine Einkünfte angeben.

Besteuerbares Einkommen = Bruttogehalt minus Sozialbeiträge. Alles findest du auf deinem Lohnzettel wieder !

Und wenn ich diese Grenzwerte überschreite ?

Dann zahlst du selbst Steuern.

DIE STEUERN DEINER ELTERN

maximal

6.942,50

Euro brutto, wenn
deine Eltern gemeinsam
besteuert werden

8.792,50

Euro brutto, wenn deine
Eltern getrennt veranlagt
werden

10.417,50

Euro brutto, wenn
deine Eltern getrennt
besteuert werden und du
schwerbehindert bist

Und wenn ich diese
Grenzwerte überschreite ?

Wenn deine
Bruttovergütung diese
Beträge überschreitet
besteht steuerlich kein
Unterhaltsanspruch mehr
gegenüber deinen Eltern.

KINDERGELD

**Kein
Limit**

Noch einfacher? Gehe zu actionjob.inforjeunes.be. Hier haben wir ein Tool für dich entwickelt, mit dem du die finanziellen Auswirkungen deiner Tätigkeit auf Steuern, Sozialabgaben und Kindergeld berechnen kannst. Gib deine Angaben ein, und im Handumdrehen kannst du sehen, ob du deine Grenzwerte erreicht hast oder nicht !

RECHTE UND PFLICHTEN

Gilt die Arbeitsordnung für mich ?

Ja, du unterliegst den darin enthaltenen Bestimmungen! Ein Arbeitgeber muss dir eine Kopie aushändigen und eine Empfangsbestätigung von dir unterzeichnen lassen. Ein Rat: lies dir die Arbeitsordnung aufmerksam durch, sie enthält die Arbeitsbedingungen zu Arbeitszeit, Urlaub, deine Rechte und Pflichten usw.

Was ist die Höchstarbeitszeit ?

Die Dauer der Arbeitszeit

Im Prinzip ist es untersagt :

- Mehr als 8 Stunden täglich und mehr als 40 Stunden wöchentlich zu arbeiten ;
- In der Nacht zu arbeiten, das heißt zwischen 20 Uhr und 6 Uhr morgens ;
- An Sonn- und Feiertagen zu arbeiten.

Allerdings gibt es Ausnahmen von dieser Grundregel, insbesondere in bestimmten Branchen (*Beispiel: Gaststättengewerbe, Altersheime, Metzgereien, etc.*) oder für bestimmte präzisierete Aufgaben (*Beispiel: dringende oder unvorhergesehene Arbeiten*).

Die vorliegende Broschüre kann nicht alle möglichen Fälle ansprechen. Wenn du Fragen bezüglich eines bestimmten Sektors hast, zögere nicht das Büro für Sozialkontrollen zu kontaktieren (02/233.41.11).

Ruhezeiten

Wenn du unter 18 Jahre bist, hast du nach viereinhalb Stunden Arbeit Anspruch auf eine 30-minütige Pause. Nach 6 Arbeitsstunden hast du Anspruch auf eine Stunde Pause. Darüber hinaus muss dir zwischen dem Ende eines Arbeitstages und dem Beginn eines neuen Arbeitstages ein Ruhezeitraum von mindestens 12 Stunden gewährt werden.

Wenn du über 18 Jahre bist, hast du nach 6 Stunden Arbeit Anspruch auf eine 15-minütige Pause. Zudem stehst dir mindestens 11 Stunden aneinanderhängende Ruhezeit zwischen dem Ende des Arbeitstages und dem Beginn des neuen Arbeitstages zu.

Und wie sieht es an Feiertagen aus ?

Ein Feiertag fällt auf einem Tag, an dem du eigentlich arbeiten solltest.

Du hast Anspruch auf deinen normalen Lohn für den Feiertag, an dem du nicht gearbeitet hast.

Normalerweise ist es dir nicht erlaubt, an einem Feiertag zu arbeiten. In einigen Sektoren kann es jedoch Ausnahmen geben. Um herauszufinden, auf welche Art von Zulagen (Zuschläge und/oder Ausgleichsruhezeiten) du Anspruch hast, kannst du die vom paritätischen Ausschuss deines Arbeitgebers festgelegten Regeln konsultieren, die im Allgemeinen in deiner Arbeitsordnung enthalten sind.

Ein Feiertag fällt auf einen Sonntag oder auf einen Tag, an dem das Unternehmen normalerweise nicht aktiv ist.

Du hast das Recht, diesen Urlaub im gegenseitigen Einvernehmen mit deinem Arbeitgeber an einem anderen Werktag oder am Tag nach dem gesetzlichen Feiertag zu nehmen.

Ein Feiertag fällt auf einen Tag, an dem du eigentlich nicht arbeiten solltest.

Du hast keinen Anspruch auf eine Vergütung.

Ein Feiertag folgt kurz nach Ablauf deines Vertrages, in diesem Falle

- Muss dir dein ehemaliger Arbeitgeber diesen Feiertag nicht bezahlen, wenn du weniger als 15 Tage gearbeitet hast.
- Muss dir dein ehemaliger Arbeitgeber diesen Feiertag, der innerhalb eines Zeitraums von 14 Tagen nach Vertragsende liegt, vergüten, wenn du zwischen 15 Tagen und einem Monat gearbeitet hast.
- Muss dir dein ehemaliger Arbeitgeber diesen Feiertag, der innerhalb eines Zeitraums von 30 Tagen nach Vertragsende liegt, vergüten, wenn du mehr als einen Monat gearbeitet hast.

Muss ich mich selbst bei einer Krankenversicherung anmelden?

Wenn du unter 25 Jahre und immer noch Student bist, wirst du weiter über die Krankenkasse deiner Eltern versichert bleiben – insofern du nicht mehr als 475

Stunden arbeitest. Wenn du mehr arbeitest, kann es sein, dass du dich selber bei der Krankenkasse eintragen musst. Kontaktiere am besten deine Krankenkasse um genauere Informationen zu erhalten.

Was geschieht im Falle von Arbeitsunfähigkeit ?

Wenn du aus gesundheitlichen Gründen oder aufgrund eines Unfalls nicht zur Arbeit erscheinen kannst, musst du deinen Arbeitgeber schnellstmöglich darüber in Kenntnis setzen und ihm ein ärztliches Attest vorlegen. Im Prinzip hast du dafür zwei Arbeitstage Zeit, die Arbeitsordnung kann jedoch eine kürzere Frist vorsehen !

Die Regeln bezüglich der Arbeitsunfähigkeit sind sehr spezifisch und müssen sich zwingend in deiner Arbeitsordnung wiederfinden. Wir empfehlen dir diese aufmerksam durchzulesen, um deine Rechte und Pflichten diesbezüglich zu kennen.

Arbeitsunfähigkeit und Entlassung

Der Arbeitgeber kann den Vertrag gegen Zahlung einer Entschädigung beenden, wenn deine Arbeitsunfähigkeit länger als sieben Tage andauert.

Arbeitsunfall

Wenn du am Arbeitsplatz oder auf dem Weg zur Arbeit einen Arbeitsunfall erleidest, solltest du deinen Arbeitgeber schnellstmöglich darüber in Kenntnis setzen.

Dieser hat eine Versicherung für dich abgeschlossen und muss den Arbeitsunfall der Versicherungsgesellschaft melden.

BEI BEENDIGUNG DEINES STUDIUMS

Wenn ich mein Studium zum 30. Juni beende ?

Nach den Bestimmungen von LSS, LFA und AVIQ kannst du während der Sommerferien, die dem Ende deines Studiums folgen (Stichtag ist der 30. September), noch einen Arbeitsvertrag als Student abschließen.

Wenn ich mein Berufspraktikum antrete ?

Wenn du dich nach dem Studium als Arbeitssuchender anmelden möchtest, hast du nach den Bestimmungen von LSS, LFA und FAMIFED das Recht, noch bis zum 30. September als Student zu arbeiten. Du kannst trotzdem deine Berufseingliederungszeit antreten; es wird durch die Tatsache, dass du während der Schulferien einen Studentenjob ausübst, nicht verlängert oder verkürzt. Darüber hinaus zählen die Tage nach dem 31. Juli, an denen du einen Studentenjob ausübst, für deine Berufseingliederungszeit mit.



Im Gegensatz zu den drei genannten Institutionen verliert ein diplomierter Student nach Auslegung der CLS (Kontrollbehörde zur Überwachung der Einhaltung der Sozialgesetzgebung) seinen Status als "Student" und kann er demnach nicht mehr als solcher beschäftigt werden. Die Ausübung eines Studentenjobs nach Abschluss des Studiums stellt demnach für die CLS ein Vergehen dar und kann mit Sanktionen belegt werden.

ARBEITEN IM AUSLAND

Kann ich im Ausland arbeiten ?

Du bist ein belgischer Student und möchtest in einem anderen Land arbeiten, das Mitglied des Europäischen Wirtschaftsraums (E.W.R.) ist?

In diesem Falle unterliegst du der Gesetzgebung des Landes, in dem du deinen Studentenjob ausübst. Allerdings wirken sich die im Ausland abgeleiteten Tage nicht auf deine Quote von 475 Stunden in Belgien aus.

Weitere Informationen über die Gesetzgebung der unterschiedlichen Länder des E.W.R. findest du auf folgenden Webseiten :

- L'Eures (europäisches Portal über die Mobilität) unter ec.europa.eu/eures ;
- LeClub Teli (www.teli.asso.fr) hier werden Jobs (Gastronomie, Animation...) weltweit angeboten ;
- Das europäische Jugendportal : <http://europa.eu/youth> ;
- Arbeiten in Luxemburg : www.jobs.youth.lu ;
- Arbeiten in Frankreich : www.pole-emploi.fr.

Ich bin Ausländer, kann ich in Belgien arbeiten ?

Du stammst aus einem Mitgliedsland des Europäischen Wirtschaftsraums (E.W.R.) oder aus der Schweiz

Du kannst ohne Arbeitserlaubnis zu den gleichen Bedingungen wie ein belgischer Student einen Studentenjob ausüben.

DIE E.W.R.-MITGLIEDSLÄNDER

Island, Norwegen, Liechtenstein
+ die 28 Länder der Europäischen Union: Deutschland, Österreich, Belgien, Bulgarien, Zypern, Kroatien, Dänemark, Spanien, Estland, Finnland, Frankreich, Großbritannien, Griechenland, Ungarn, Irland, Italien, Lettland, Litauen, Luxemburg, Malta, Niederlande, Polen, Portugal, Tschechische Republik, Rumänien, Slowakei, Slowenien, Schweden.

Wenn du aus einem Nicht-Mitgliedsland des Europäischen Wirtschaftsraums (E.W.R.) stammst

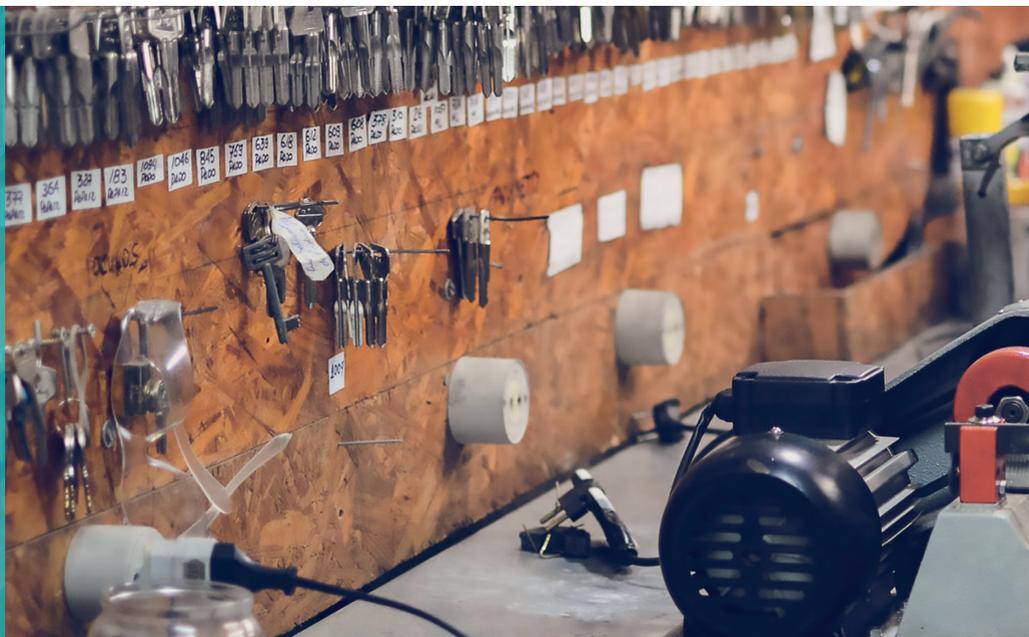
Während des Schuljahres (vom 1. September bis 30. Juni) kannst du einen Studentenjob von maximal 20 Stunden pro Woche unter folgenden Bedingungen ausüben :

- Du musst im Besitz einer Aufenthaltsgenehmigung sein (wenn diese für unbegrenzte Zeit ausgestellt worden ist, brauchst du keine Arbeiterlaubnis) ;
- Du musst in einer Bildungseinrichtung in Belgien eingeschrieben sein ;

- Du musst ein Vollzeitstudium ausüben ;
- Du musst eine Arbeiterlaubnis besitzen.

Für die Arbeit während der Schulferien bist du von einer Arbeiterlaubnis freigestellt, unter der Bedingung eines legalen Aufenthalts in Belgien und der Anmeldung bei einer belgischen Bildungseinrichtung, in der du ein Vollzeitstudium absolvierst.

Wenn du während der Sommerferien in Belgien eintriffst und auch noch keine Kurse in einer belgischen Bildungseinrichtung absolvierst, hast du während dieses Sommers keine Genehmigung, um in Belgien zu arbeiten.



Änderung der Gesetzgebung? Neue Steuersätze? Neue Höchstgrenzen? Vorliegende Broschüre wird jedes Jahr neu aufgelegt. Zögere aber zwischenzeitlich nicht, dich unter actionjob.inforjeunes.be zu informieren. Hier findest du fortlaufend den aktualisierten Inhalt dieser Broschüre.



Wo, wann und wie bewerben ?



Ob es nun das erste Mal ist, dass du einen Studentenjob suchst, oder nicht, du kannst für das ein oder andere sicherlich eine kleine Hilfestellung gebrauchen. Gute Nachrichten, du bist genau an der richtigen Stelle gelandet !

Dieser Abschnitt enthält zahlreiche Tricks und Tipps für eine optimale Bewerbung. Um deinen Lebenslauf oder das Bewerbungsschreiben zu verfassen, zur Vorbereitung auf dein Bewerbungsgespräch, um zu wissen, wo man den Lebenslauf abgibt und was die günstigsten Methoden und Zeiträume sind, um sich in bestimmten Sektoren zu bewerben usw.

Verbessere also deine Chancen, einen Studentenjob zu finden, indem du dich an unsere Empfehlungen hältst !

Was muss in meinem Lebenslauf enthalten sein ?

Du hast dich also entschieden und möchtest dir einen Studentenjob suchen! Aber wo anfangen ?

Der allererste Schritt: Die Erstellung deines Lebenslaufs.

Zunächst einmal sollte sich die Länge eines Lebenslaufs auf **eine Seite** beschränken. Warum? Weil Arbeitgeber wenig Zeit oder Lust dazu haben, sich stundenlang durch Lebensläufe durchzuackern. Und dann bei einem zu langen Lebenslauf die Wahrscheinlichkeit besteht, dass dieser irgendwo ungelesen abgelegt wird oder aber, schlimmer noch, im Papierkorb landet.

Das gleiche traurige Schicksal blüht einem Lebenslauf, der **Rechtschreibfehler** enthält... der landet nämlich sofort im Papierkorb! Vor allem dann, wenn du dich irgendwo bewirbst, wo du viel schreiben musst, oder bei einer Behörde. Bitte einen in Rechtschreibung bewanderten Freund, sich deinen Lebenslauf noch einmal durchzulesen. Das kostet nichts !

DEIN LEBENS LAUF SOLLTE UNBEDINGT ENTHALTEN :

- Eine Überschrift :
Name, Vorname + gesuchte Stellung ;
- Deine Angaben :
Adresse, Telefonnummer, E-Mail ;
- Dein Profil oder deine Stärken :
Beispiel : dynamisch, kontaktfreudig, organisiert etc. ;
- Deine Ausbildung :
Schulbildung, eventuelle Lehrgänge,(absteigend von den jüngsten bis zu den ältesten) ;
- Deine (außer-) beruflichen Erfahrungen :
Studentenjobs, Praktika,... (absteigend von den jüngsten bis zu den ältesten) ;
- Deine besonderen Fähigkeiten :
Beispiel : Sprachen, Informatik, Technik etc. ;
- Deine Interessensgebiete :
Beispiel : Sport, Lesen, Theater, etc.

Wie gestaltet man seinen Lebenslauf ansprechend ?

Zu wissen, was in einen Lebenslauf gehört, ist schon sehr gut. Heute aber gilt es, einem solch wichtigen Dokument vor allem das gewisse Extra zu verleihen !

Und das kann sicherlich den Unterschied ausmachen! Stell dir einmal vor, du wärst ein Arbeitgeber ... vor dir liegt ein Stapel äußerst blasser und schulischer Lebensläufe, die sich alle gleichen. Und in der Mitte all dieser glanzlosen Exemplare fällt dir einer ins Auge, der sich aus dem Herkömmlichen hervorhebt, mit Farbe, gut strukturiert und hervorragend lesbar ... Und hopp, den schnappst du dir und gehst ihn auf einmal durch, weil er angenehm zu lesen ist. Denn dann, insofern diese Person dem gesuchten Profil entspricht, stehen ihre Chancen jetzt bereits gut! Gönn dir diese Chance und verwende etwas Mühe auf die Zusammenstellung deines Lebenslaufs !

Die Schlagworte lauten : **Lesbarkeit, farbige Gestaltung, Struktur** und **Originalität**. Von hier an, sofern es sich auf das Berufliche beschränkt, hast du alle Freiheiten !

Muster für Lebensläufe

Finde auf der nächsten Seite eine Vorlage zu einem Lebenslauf oder Gehe auf die Seite «Hilfe bei der Erstellung» der Website actionjob.inforjeunes.be, auf der du eine Übersicht einiger interessanter Webseiten findet, über die du dir Musterlebensläufe herunterladen kannst !

Der Lebenslauf in Form eines Videos

Eines wird sich nie ändern: um einen Job zu bekommen, muss man sich von den anderen abheben. Dies muss zwangsläufig auch schon beim Lebenslauf und dem Bewerbungsschreiben geschehen, da sie gemeinsam die erste Etappe des Einstellungsprozesses bilden.

Seit einigen Jahren gibt es einen neuen Trend, um mehr Aufmerksamkeit als die Anderen bei dieser Etappe zu erlangen: der Lebenslauf als Video! Es gibt die Gelegenheit seine Persönlichkeit und seine Qualitäten origineller in Szene zu setzen, denn das Ziel ist natürlich nicht nur seinen Lebenslauf vor der Kamera vorzulesen! Der Vorteil für den potentiellen Arbeitgeber ist, dass er dein allgemeines Verhalten besser analysieren kann: deine Art zu reden, ob du lachst oder nicht, ob du dich gut präsentierst, usw. Dies ist unmöglich, bei einem Brief und es erlaubt dem Arbeitgeber Zeit zu sparen beim Einstellungsprozess.

Als allgemeine Regel, vermeide zu lange Videos, achte auf dein Auftreten und deine Sprache und filme dich in einer Umgebung, die günstig für ein Video ist (Kein Krach, keine Unordnung hinter dir usw.) Gib „Video Lebenslauf“ in einer Suchmaschine ein und du wirst zahlreiche gute Beispiele finden, von den klassischsten bis hin zu den originellsten.



MATHIEU DUPONT

ANIMATOR

ÜBER MICH

Ich bin geduldig, freundlich, motiviert, engagiert, mag Teamarbeit und bin selbstständig!

Ich bin vom 1. Juli bis zum 15. Juli und vom 1. August bis zum 20. August verfügbar.

BERUFSERFAHRUNG

- JULI 2019** KELLNER IM CAFE "LA RUMEUR"
Studentenjob als Kellner des cafés "La Rumeur" in Brüssel:
 - Kassenführung
 - Tellerwäscher und Bar-Service
- AUGUST 2018** ARBEITER IM CONTAINERPARK
Studentenjob im Containerpark in Ixelles:
 - Abfallsortierung
 - Wartungsarbeiten

BESONDERE FÄHIGKEITEN

BÜROTIK



GARTENARBEIT



ANIMATOR



HOBBYS

Mitglied der Pfadfinder (Namur)
Fußball (Kapitän)

AUSBILDUNG

- 2016-2018**
5. und 6. Jahr Buchhaltung am Institut Jacques Martin in Brüssel, mit einem dreiwöchigen Praktikum bei einer Bank in Arlon.
- 2015**
Erhalt des Animatorendiploms
- 2014**
Erhalt des Erste-Hilfe-Diploms

SPRACHKENNTNISSE

FRANZÖSISCH



ENGLISCH



NIEDERLÄNDISCH



KONTAKTINFORMATIONEN



mathieu.dupont@email.com



Rue du Parc, 18 - 1000 Bruxelles



+32(0)475/12.34.56

DAS BEWERBUNGSSCHREIBEN

Wozu dient ein Bewerbungsschreiben ?

Das Bewerbungsschreiben ist ein Element, das man nicht vernachlässigen sollte! Im Gegensatz dazu, was du vielleicht denkst, handelt es sich dabei nicht um eine Wiederholung der in deinem Lebenslauf aufgeführten Angaben, sondern um eine entsprechende Einführung, **eine Vervollständigung der darin enthaltenen Informationen** oder eine weitere Ausführung zu deinen Qualitäten.

Mehr noch, es ist die Gelegenheit, deinem potentiellen Arbeitgeber darzulegen, warum du dich für die Stelle bewirbst, und das kann genau den Unterschied ausmachen.

Ein Bewerbungsschreiben ist insbesondere dann sehr nützlich, wenn du keine oder nur sehr geringe Berufserfahrung in dem in deinem Lebenslauf aufgeführten Bereich hast. Es bietet dir die Gelegenheit, genau zu erklären, warum du trotz allem ein hervorragender Bewerber sein könntest !

Dein Bewerbungsschreiben gibt dir demnach die Möglichkeit, **dich zu verkaufen**, deinem zukünftigen Arbeitgeber zu beweisen, dass gerade du DIE Stecknadel im Heuhaufen bist und dass er DICH einstellen muss.

Was muss im Bewerbungsschreiben stehen ?

1. Beginne mit einem kleinen Einführungsabschnitt

Als Einleitung deines Schreibens kannst du beispielsweise deine derzeitige Situation und die (Art der) Stellung darlegen, die dich interessiert. Beispiel: «Als Student im sovielten Studienjahr an jener Universität interessiere ich mich für einen Studentenjob in Ihrem Unternehmen.

Dieser Abschnitt sollte das Interesse des Lesers wecken und den Grund für die Bewerbung präzisieren.

In diesem Absatz (oder in einem anderen) kannst du die Gründe näher erläutern, weswegen du einen Studentenjob suchst: Finanzierung eines Projekts, einer Reise, ... Wenn es sich um ein interessantes Projekt handelt, wäre es durchaus angebracht, dieses näher zu erläutern !

2. Beschreibung deiner Stärken, sowohl beruflich als auch persönlich :

- Was du kannst ;
- Welche Jobs/Praktika du bereits absolviert hast (mit konkreten Funktionsbeispielen) ;

Es ist empfehlenswert, dass dein Lebenslauf nicht länger als eine Seite ist. Zögere außerdem nicht, in deinem Motivationsbrief auf Referenzpersonen zu verweisen: „ Wie sie in meinem Lebenslauf erkennen können (...)“.

- Was du gerne lernen möchtest (vor allem dann, wenn du dich in einem Sektor bewirbst, der mit seinem Studium in Zusammenhang steht. Beispiel: in einem Altersheim, wenn du einen Pflegeberuf erlernst) ;
- Deine wichtigsten Persönlichkeitsmerkmale (sofern diese positiv sind und in einer Beziehung zum beruflichen Umfeld stehen. Beispiel: kontaktfreudig, sorgfältig, freundlich, motiviert etc.).

Wenn du an der Organisation von Festaktivitäten beteiligt bist, dich bei einer Jugendbewegung engagierst, Mitglied in einem Komitee bist, das Feiern organisiert, solltest du diese Aktivitäten ganz gewiss näher erläutern! Es zeigt nämlich, dass du engagiert bist, und es sind durchaus Tätigkeiten, bei denen zahlreiche Kompetenzen ausgebildet werden !

Alles im allem, vermerke in deinem Schreiben all das, was dem Arbeitgeber dabei hilft, deine Fähigkeiten und deine Persönlichkeit einzuschätzen. Du könntest dich anstelle eines Kandidaten, der zwar bessere Qualifikationen als du hat, sehr engagiert empfehlen, denn der Arbeitgeber sieht in dir eine Persönlichkeit, mit der er gerne zusammenarbeiten möchte !

3. Lege genau dar, warum du in diesem Unternehmen arbeiten möchtest

Das könnte dir im Vergleich zu den Mitbewerbern einen Vorteil verschaffen! Zeige, dass du dich über das Unternehmen

erkundigt hast, dass ein echtes Interesse deinerseits besteht und dass du nicht nur einen Studentenjob zu jedem Preis und was auch immer suchst ...

DIESES SCHREIBEN MUSS ALSO IN NACHSTEHENDER REIHENFOLGE FOLGENDES ENTHALTEN :

- **Deine Angaben :**
Name, Vorname, Adresse, Telefonnummer, E-Mail ;
- **Ort und Datum der Erstellung :**
Oben rechts ;
- **Daten des Unternehmens :**
Name des Unternehmens (Herr/Frau + Name + Funktion des Ansprechpartners) + Anschrift des Unternehmens ;
- **Eine Referenz oder einen Betreff :**
Dies ermöglicht dem Arbeitgeber, den Gegenstand des Briefes rasch zu identifizieren ;
- **« Sehr geehrte Frau/sehr geehrter Herr + Funktion » :**
Beispiel: Sehr geehrter Herr Direktor ;
- **Hauptteil des Schreibens :**
Einführung ;
Ihre Motivation, Ihr Vermögen, ... ;
Zusammenfassung, gefolgt von einer Höflichkeitsformel : *Beispiele: « In der Hoffnung, ... » ; « Ich sehe Ihrer Antwort mit Interesse entgegen ... » ; « Ich hoffe, Ihre Aufmerksamkeit geweckt zu haben... » + Höflichkeitsformel.*
- **Vorname, Name + Unterschrift darunter**

4. Schließe dein Schreiben ab

Präzisiere deine Hoffnung, deinen Ansprechpartner in einem persönlichen Gespräch treffen zu wollen, bedanke dich im Voraus bei ihm und vergiss nicht die Höflichkeitsformel.

Dank deines Bewerbungsschreibens weckst du bei deinem potentiellen Arbeitgeber vielleicht das Interesse, dich näher kennen zu lernen und zu einem Bewerbungsgespräch einzuladen. Vernachlässige es also nicht !

Muster für ein Bewerbungsschreiben

Wir haben für dich ein Muster eines Bewerbungsschreibens zusammengestellt. Um dich dazu zu inspirieren, ein eigenes Schreiben zu verfassen und um dir zu zeigen, welche Elemente wo einzusetzen sind. Viel Erfolg beim Schreiben !

MATHIEU DUPONT

Rue du parc, 18 - 1000 Bruxelles
+32(0)475/12.34.56
mathieu.dupont@email.com

Namur, den 08. Februar 2020

Infor Jeunes
Frau Durand - Direktorin
Rue de l'Armée Grouchy, 20
5000 Namur

Betreff : Bewerbung für die Stellung als Jugendanimator

Sehr geehrte Frau Direktorin,

als Student im ersten Bachelor-Studienjahr Sonderpädagogie der Hochschule der Provinz Lüttich interessiere ich mich sehr für die von Ihnen ausgeschriebene Stelle als Jugendanimator. Mit den von Ihnen gewünschten Anforderungen kann ich mich sehr gut identifizieren.

Seit einigen Jahren engagiere ich mich als Animator bei den Pfadfindern und nehme auch noch an anderen außerschulischen Aktivitäten teil. Durch mein soziales Engagement konnte ich mir Kompetenzen im Bereich der Animation und der Gruppenführung aneignen, aber auch die Fähigkeit, des aktiven Zuhörens erlernen. Darüber hinaus hat mein Engagement im Bereich der Jugendorganisationen dazu geführt, dass ich ein anerkanntes Diplom als Jugendanimator erhalten habe.

Teamarbeit ist mir nicht fremd und wegen meinem offenen Wesen komme ich in den verschiedensten Projekten mit den unterschiedlichsten Personen klar.

Ein Studentenjob bei Inforjeunes wäre ideal für meinen beruflichen Werdegang und meinen zukünftigen Einstieg in die Arbeitswelt. Ich würde mich freuen, Ihnen in einem persönlichen Gespräch mein besonderes Interesse für diesen Studentenjob näher zu erklären.

Mit freundlichen Grüßen


Mathieu DUPONT

DAS BEWERBUNGSGESPRÄCH

Wie bereitet man sich vor ?

Ein Bewerbungsgespräch bedarf gründlicher Vorbereitung! Auch wenn ein solches Gespräch bei einem Studentenjob häufig weniger strikt abläuft, so ist es doch wichtig, es ernst zu nehmen. Und dann wirst du dir nach einiger Zeit zweifellos auch eine «richtige» Anstellung suchen wollen, bei der die Bewerbungsgespräche, die du führen musst, sehr viel seriöser ablaufen. Also wollen wir das einmal üben !

VOR DEM GESPRÄCH

Informiere dich über das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle

Wie in deinem Bewerbungsschreiben so ist es auch hier von Bedeutung, deinem potentiellen Arbeitgeber im Verlaufe des Gesprächs zu zeigen, dass du dich über das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle informiert hast. Das beweist deine Motivation und macht es möglich einigen Fragen vorzugreifen.

Bereite dich auf Fragen vor, die immer wieder gestellt werden

Es ist kein Geheimnis, dass bei jedem Bewerbungsgespräch immer wieder bestimmte Fragen gestellt werden. Das bedeutet also für dich, dass du dich über solche typischen Fragen informieren solltest um dich auf deren Antworten vorbereiten zu können! Wir haben sie für dich im folgenden Kapitel zusammengefasst.

Notiere dir die Fragen, die du stellen möchtest

Auch du hast möglicherweise Fragen an deinen zukünftigen Arbeitgeber. Du solltest sie dir irgendwo aufschreiben, damit du sie nicht vergisst und zum gegebenen Zeitpunkt stellen kannst.

Finde vorher heraus, wo das Gespräch stattfindet

Verliere keine Zeit und komme nicht zu spät! Erkundige dich im Vorfeld über den Ort des Gespräches und fahre die Strecke wenn nötig einige Tage vorher ab, um zu sehen, wie viel Zeit du bis dorthin brauchst.

Drucke deinen Lebenslauf und das Bewerbungsschreiben aus

Häufig hat der Arbeitgeber dies bereits getan und bringt die Unterlagen selbst mit, es ist aber immer von Vorteil, sie bei sich zu haben, sollte dies nicht der Fall sein. Dies dient der Unterstützung des Arbeitgebers bei der Gesprächsführung.

Sei pünktlich, komme sogar etwas früher

Es wäre keine gute Sache, zu spät zu deinem Bewerbungsgespräch zu erscheinen. Es ist sogar besser, sich früher einzufinden. So hast du Zeit, dich einige Minuten zu sammeln, und es verschafft dir bei unvorhergesehenen Ereignissen eine kleine Zeitmarge. Wenn du einige Tage vorher nicht mehr sicher bist, ob du zum geplanten Termin und zur vorgesehenen Zeit erscheinen kannst, zögere nicht, anzurufen und dies dem Betrieb mitzuteilen. Dies ist für den Arbeitgeber manchmal keine große Sache und in jedem Fall besser, als ihn am Tag selbst vor vollendete Tatsachen zu stellen !

Achte auf deine Äußeres

Anzug bei Männern und Kostüm bei Damen sind nicht zwingend notwendig, vor allem bei einem Bewerbungsgespräch für einen Studentenjob. Du solltest aber in jedem Falle auf deine Kleidung achten. Entscheide dich für einen zurückhaltenden und geschmackvollen Stil, mit dem du erkennen lässt, dass du deinem Auftreten Aufmerksamkeit schenkst.

Du wirst dich bei der Vorstellung gut fühlen, und der Arbeitgeber wird dein Bemühen schätzen. So kann man einfach Punkte sammeln !

Bemerkung: Wenn du dich bei einem Bekleidungsgeschäft bewirbst, solltest du deinem Äußeren besondere Aufmerksamkeit schenken. Das könnte sehr zu deinen Gunsten sein !

Nimm deine Unterlagen mit

Bring deinen Lebenslauf, das Bewerbungsschreiben und deinen Ausweis mit zum Gespräch. Vergiss auch ein Notizbuch nicht.

Achte auf deine Sprache

Blieb während des Gespräches immer höflich und zuvorkommend. Auch das sind Punkte, die man schnell und einfach sammeln kann! Vor allem dann, wenn du in deinem Job, für den du dich bewirbst, mit Kundschaft in Berührung kommen sollst. So weiß der Arbeitgeber, dass du den Kunden höflich gegenübertrittst.

Kontrolliere deinen Stress

Leichter gesagt als getan, wie man weiß... Es ist jedoch wichtig, gut mit Stress umzugehen. Arbeitgeber sind es gewohnt, in einem Bewerbungsgespräch gestresste Kandidaten vor sich zu haben, es muss jedoch nicht sein, dass du absolut die Kontrolle verlierst.

Zeige deine Begeisterung für den Job

Beweise dem Arbeitgeber auf jede nur mögliche Weise deine Motivation, für ihn arbeiten zu wollen. Beantworte alle Fragen deutlich und so positiv wie möglich.

Bitte um Infos über den weiteren Verlauf

Wenn er es dir noch nicht gesagt hat, frage den Arbeitgeber danach, wann du mit einer Antwort seinerseits rechnen kannst und was für folgende Fälle vorgesehen ist: ein Probearbeiten für einige Stunden? Eine sofortige Einstellung? Usw.

NACH DEM GESPRÄCH

Ziehe ein Resümee

Solange alles noch frisch in Erinnerung ist, denke an die Fragen zurück, die dir Probleme bereitet haben, und was du bei zukünftigen Gesprächen eventuell verbessern könntest.

Bleibe erreichbar

Ob die Entscheidung nun positiv oder negativ ist, der Arbeitgeber wird sich bei dir melden. Du solltest also nicht eine Woche in Urlaub fahren, ohne telefonisch erreichbar zu sein! Er könnte eventuell einen anderen Bewerber vorziehen, wenn du ihn warten lässt ...

Hake bei Bedarf beim Arbeitgeber nach

Wenn du meinst, dass die Antwort lange auf sich warten lässt, zögere nicht, dich an die Person zu wenden, bei der du das Bewerbungsgespräch geführt hast. Noch einmal, du hast nichts zu verlieren, und eine solche Nachfrage bestätigt deine Motivation.

Häufig gestellte Fragen in einem Bewerbungsgespräch

Wir haben für dich eine Übersicht mit Fragen zusammengestellt, die in einem Bewerbungsgespräch immer wieder gerne gestellt werden. Übe dich darin, sie zu beantworten, und du wirst dich schon sehr viel sicherer fühlen, wenn sie während eines Gespräches plötzlich auftauchen !

ERZÄHLEN SIE MIR ETWAS ÜBER SICH

Ein Paradebeispiel für DIE Frage, ein Gespräch einzuleiten. Nicht nur, dass sie einfach und allgemein gehalten ist, sie erlaubt es dir, gleich zu Beginn das Wort zu ergreifen und dich ins rechte Licht zu rücken. Lass dich nicht fünf Minuten über dein persönliches Leben aus; was den Arbeitgeber interessiert, ist dein Werdegang und der Grund dafür, warum du dich bei ihm beworben hast.

WAS SIND IHRE STÄRKEN/WELCHE QUALITÄTEN HABEN SIE ?

Ein nahezu obligatorischer Themenwechsel, bereite dich also gut darauf vor! Diese Frage gibt dir die Gelegenheit, dich gut zu verkaufen, nimm sie also wahr. Aber Achtung, hier solltest du die Kirche im Dorf lassen. Ein überzogenes Ego wird nur selten geschätzt... Du solltest die Qualitäten nennen, die deine Familienangehörigen (oder ehemalige Kollegen, wenn du bereits gearbeitet hast) häufig bei dir hervorheben und diese mit konkreten Beispielen belegen.

FASSEN SIE IHREN LEBENSLAUF KURZ ZUSAMMEN/ERZÄHLEN SIE MIR IN EINIGEN WORTEN ETWAS ZU IHRER AUSBILDUNG

Eine Variante der Frage «Erzählen Sie mir etwas über sich». Eine solche Frage dient im Allgemeinen als kleine Einführung, auf die der Arbeitgeber dann reagieren kann.

WAS SIND IHRE SCHWÄCHEN/WELCHE FEHLER HABEN SIE ?

Diese Frage geht mit der vorherigen Frage Hand in Hand. Man wird dir nicht die Gelegenheit geben, dich einfach nur gut zu verkaufen, ohne dich nach deinen Fehlern zu fragen und sich diese erläutern zu lassen. Das wäre viel zu einfach! Bereite dich also auch auf diese Frage gut vor, denn dann wirst du nicht nervös in alle Richtungen abweichen und dich auf beruflich akzeptable Fehler beschränken. Erkläre außerdem, wie du diese Schwächen zu verbessern gedenkst oder welche Anstrengungen du bereits unternimmst, um Abhilfe zu schaffen.

WAS WISSEN SIE ÜBER UNSERE GESCHÄFTSTÄTIGKEIT/UNSER UNTERNEHMEN ?

Personalvermittler möchten häufig wissen, was die Bewerber über ihr Unternehmen wissen und zu welchen Punkten sie sich über die Branche und die ausgeschriebene Stelle informiert haben. Dies stellt einen Beleg für ihre Motivation dar. Verpasse hier die Gelegenheit nicht, Punkte zu sammeln. Erkundige dich vor dem Bewerbungsgespräch gut über den Betrieb und die zu besetzende Position.

WARUM SOLLTEN WIR UNS FÜR SIE ENTSCHEIDEN ? WAS HABEN SIE GEGENÜBER ANDEREN MEHR ZU BIETEN ?

Wenn du glaubst, über Vorteile und Qualitäten zu verfügen, die andere nicht haben, dann ist jetzt der Zeitpunkt gekommen, diese vorzubringen!

WIE WÜRDEN SIE MIT EINEM WÜTENDEN KUNDEN UMGEHEN ?

Wenn du im Rahmen deiner Anstellung mit Kundschaft in Kontakt kommen sollst, könnte dir der Personalvermittler ein bestimmtes Fallbeispiel geben, um zu wissen, wie du in einer solchen Situation reagierst. Keine Sorge, wenn du nicht sofort eine passende Antwort geben kannst, letztlich lernt man dies häufig in der Praxis ...

WAS ERWARTEN SIE VON DIESEM JOB ?

Es kann sein, dass du dich in einem Sektor beworben hast, der mit deinem Studium in Zusammenhang steht. Ein guter Zeitpunkt also, diesen Aspekt hervorzuheben. Erläutere, was du gerne lernen möchtest, beschreibe die Qualitäten, die du bei dir selbst weiter entwickeln möchtest usw. Das gilt für alle Jobs, man erlernt immer neue Fähigkeiten.

WAS MOTIVIERT SIE FÜR DIESEN JOB ?

Auch wenn dies häufig der eigentliche Grund ist, warum ein Student einen Job sucht, solltest du die Antwort «Ich brauche Geld» vermeiden. Zeige ein wirkliches Interesse für den Job !

GERATEN SIE SCHNELL IN STRESS? WIE GEHEN SIE MIT STRESS UM ?

Personalvermittler stellen Bewerbern häufig Fragen zu Stresssituationen. Es hat also keinen Sinn, zu lügen und zu behaupten, niemals gestresst zu sein! Lege deinem Gesprächspartner dar, in welchen Situationen du zu Stress tendierst, warum dies so ist und was du tust, um dem entgegen zu wirken. Führe dir vor Augen, dass dein Gegenüber ebenfalls ein Mensch ist und es ihm sicherlich auch passiert, in Stresssituationen zu geraten.

ARBEITEN SIE GERNE IM TEAM ?

Als allgemeine Regel gilt, hier ein deutliches «Nein» zu vermeiden. Und ganz gewiss dann, wenn es ersichtlich ist, dass in dem Job, für den du dich bewirbst, Teamarbeit angesagt ist (was übrigens sehr häufig der Fall ist!). Wenn du ein kontaktfreudiger Mensch bist und dich schnell in unterschiedliche Gruppen integrieren kannst, dann ist dies eine perfekte Gelegenheit, dies herauszustellen. Einem Personalvermittler wird es sicherlich gefallen, dass du schnell deinen Platz in seinem Team finden wirst, wenn er dich einstellt.

KÖNNEN SIE AUCH NEIN SAGEN ?

Der Personalvermittler möchte mit dieser Frage sicherlich mehr über deinen Charakter erfahren. Ein kategorisches «Nein» würde bedeuten, dass du dir zu viel gefallen lässt, mit Begeisterung zu antworten «Oh ja!» würde möglicherweise so interpretiert, dass dich nur schwer an Anordnungen halten kannst. ... Es bleibt dir überlassen, deine Antwort mit Beispielen zu nuancieren.

WAS SIND IHRE HOBBYS ?

Selbst wenn es sich um eine Frage handelt, die die Atmosphäre etwas auflockert, solltest du nicht vergessen, dass es sich um ein Vorstellungsgespräch handelt. Nenne vor allem die Hobbys, die beruflich interessant sein können: Sport (Herausforderung, Teamgeist), eine Jugendorganisation (Verantwortung, Organisationstalent), Musizieren (Disziplin) etc.

HABEN SIE NOCH FRAGEN ?

Sicherlich nicht zwingend notwendig, so macht es aber immer einen guten Eindruck, wenn man noch einige Fragen zu stellen hat. Erkundige dich nach den Arbeitszeiten, wann du mit einer Entscheidung nach dem Bewerbungsgespräch rechnen kannst usw.

WOHIN MUSS ICH MEINEN LEBENS LAUF SCHICKEN ?

Reaktion auf Stellenangebote

Es mag vielleicht auf der Hand liegen, aber bei der Arbeitssuche ist es am wichtigsten, **regelmäßig Job-Sites zu besuchen** (Indeed, Stepstone, Jobat, etc.).

Es wäre dumm, konkrete Stellenangebote zu verpassen, solche, bei denen du sicher sein kannst, dass man jemanden sucht ! Auf solchen Sites kann man häufig auch seinen Lebenslauf einstellen. Auf diese Weise können Arbeitgeber bereits selbst nach einem Profil suchen, das ihren Ansprüchen entspricht.

Spontane Bewerbungen

Ja, die spontane Bewerbung ... Man hat schon einmal die Neigung, sie zu übersehen, weil man im Gegensatz zu einer Bewerbung auf ein Stellenangebot nicht weiß, ob der Arbeitgeber gerade jemanden sucht und man nicht allzu viel Lust hat, sich scheinbar umsonst anzustrengen. Und doch, man kann es nicht häufig genug wiederholen, stellt die spontane Bewerbung definitiv **eine der besten Methoden dar, sich zu bewerben.**

Nimm dir einmal die Zeit, über Geschäfte, Unternehmen, Restaurants oder sonstige Institutionen nachzudenken, bei denen

du gerne arbeiten würdest. Schau bei den Unternehmen in deiner Nähe vorbei, drucke dir einen Stapel Lebensläufe aus und stell dich einfach vor Ort vor. Manchmal sind Arbeitgeber gerade auf der Suche nach einem Studenten, haben aber noch nicht die Zeit gehabt, eine Stellenanzeige aufzugeben. Wenn du dem entsprechenden Profil entsprichst, kann alles sehr schnell gehen: der Arbeitgeber spart Zeit und Energie, und schon hast du den Job! Es lohnt sich also, es zu versuchen, vor allem, wenn es um Studentenjobs geht.

Anmeldung bei einer Zeitarbeitsagentur

Bei der Suche nach Studentenjobs kommt man um Zeitarbeitsagenturen nicht herum. Es ist dringend zu empfehlen, sich bei dem einen oder anderen Büro einzuschreiben. Ob im Internet oder direkt bei einer Niederlassung, du kannst dort dein Profil eingeben und die Art der Beschäftigung, die du suchst. Die Agenturen werden dich kontaktieren, wenn du einem Profil entsprichst, mit dessen Suche man sie beauftragt hat. Wenn du dann auch noch selbst recherchierst, werden sich die Chancen, einen Job zu finden, vervielfältigen !

Eine Empfehlung: **bereite dich** auch hier etwas vor, wenn du dich bei einer

Agentur anmelden möchtest. Je klarer deine Bewerbung ist, umso größer die Möglichkeit, dass man einen Job für dich findet, der deinen Neigungen entspricht. Bring deinen Lebenslauf, deinen Ausweis, deine Kontonummer und eventuell einen Führerschein mit. Achte auch hier auf dein Erscheinungsbild: Hier geht es zwar nicht ganz so seriös zu wie bei einem Vorstellungsgespräch, es wäre aber besser, einen guten Eindruck bei den Personen zu hinterlassen, die mit der Suche nach einem Job für dich betraut sind. Auch sie werden dich analysieren, wie ein Arbeitgeber es tun würde. Nachdem du dich eingeschrieben hast, ist es zu empfehlen, einmal wöchentlich bei den Agenturen nachzufragen, um deine Motivation zu demonstrieren.

Nachfolgend eine Liste von Arbeitsagenturen :

- Accent (www.accentjobs.be)
- Actief Interim (www.actief.be)
- Adecco (www.adecco.be)
- Agilitas (www.agilitas.be/fr)
- ASAP (www.asap.be/fr)
- Daoust (www.daoust.be)

- Équip' Intérim (www.equip-interim.be)
- Konvert (www.konvert.be)
- Manpower (www.manpower.be)
- Randstad (www.randstad.be)
- Start People (www.startpeople.be)
- Synergie (www.synergiejobs.be/fr)
- Tempo Team (www.tempo-team.be)
- Trace (www.tracegroup.be)
- Unique (www.unique.be)

Mundpropaganda und soziale Netzwerke nutzen

Ebenfalls absolut wichtig: die Mundpropaganda. Sei immer auf der Lauer, wenn du einen Job suchst. Lass andere wissen, dass du auf der Suche bist, rede mit Leuten, die die Geschäftswelt sehr gut kennen. Und natürlich solltest du heute auch den Boom von Internet und sozialen Netzwerken nutzen: Like oder folge den Facebook-Seiten oder LinkedIn, in denen Jobs in deiner Region und Zeitarbeitsvermittlungen rezensiert werden, veröffentliche eine Stellensuchanzeige auf deiner Seite oder auf solchen Seiten, die sich diesem Thema widmen, usw.



TIPPS UND TRICKS

Achte auf deinen Ruf in den sozialen Netzen

Auch wenn soziale Netzwerke bei der Jobsuche hilfreich sein können, sei dir darüber im Klaren, dass sie auch dem Arbeitgeber, den du kontaktiert hast, gute Dienste leisten...

Es wird heute für jedermann zur Gewohnheit, also auch für Arbeitgeber, sich auf den sozialen Netzwerken das Profil einer Person genauer anzusehen, um mehr über sie zu erfahren. **Sorge also dafür, dass dein Profil korrekt ist**, vermeide verfängliche Fetenfotos oder verberge sie zumindest vor der Öffentlichkeit. Gehe deine Vertraulichkeitseinstellungen durch, denn es ist immer interessant, zu wissen, was die Öffentlichkeit von dir sehen kann.

Andererseits gibt es aber auch ein soziales Netzwerk, auf dem es durchaus erwünscht ist, dass dich ein Arbeitgeber findet und sich über dich erkundigen kann: **LinkedIn**. Hierbei handelt es sich um ein professionelles soziales Netzwerk, auf dem man seinen beruflichen Werdegang und Fähigkeiten abbilden und sich insbesondere mit seinen beruflichen Kenntnissen vernetzen kann, ohne dabei zu persönlich zu werden, wie dies beispielsweise bei Facebook der Fall ist.

Sektoren, die Studenten einstellen

Im Prinzip kannst du dich überall dort bewerben, wo es dir richtig erscheint, es gibt keine wirklichen Regeln.

Häufig kannst du aus einem großen Angebot an großen Geschäften, Cafés und Restaurants oder Unternehmen wählen, die während der Sommerferien nicht geschlossen sind und bei denen man Mitarbeiter als Urlaubsvertretung sucht.

Einige Sektoren sind dafür bekannt, viele Studenten einzustellen, beispielsweise:

- Landwirtschaft: Weinlese, Obsternte ;
- Industrie: Lager, Logistik ;
- Große Supermärkte: Kassierer, Lagerarbeiter ;
- Babysitting: Über die Familienliga oder per Annonce ;
- Gastronomiesektor: Hotels, Restaurants, Cafés;
- Post: Sortierung und Verteilung der Post ;
- Unternehmensdienstleistungen: Industriereinigung, Empfangsmitarbeiter;
- Gesundheit und Sozialwesen: Pflegedienste ;

- Öffentliche Verwaltung ;
- Studentenjobdienste in Hochschulen ;
- Minimärkte ;
- Freizeitparks ;
- Tankstellen ;
- ...

Du kannst dich natürlich auch bei Arbeitgebern bewerben, die **im Bereich deines Studiums angesiedelt** sind.

Wenn du beispielsweise eine Ausbildung zum Krankenpfleger absolvierst, wäre eine Bewerbung zum Hilfspfleger in Krankenhäusern und Altenheimen angebracht. Das könnte bereits ein Plus in deinem Lebenslauf darstellen, wenn du nach deinem Abschluss einen Job suchst !

Die Mehrheit der Gemeinden und ÖSHZ bieten während der Sommerferien eine Vielzahl solcher Jobs an. Absolviere eine Ausbildung, die ab 16 Jahren zugänglich ist, und du hast große Chancen, eingestellt zu werden !

Als Freiwilliger auf einem Festival arbeiten

Die Mehrzahl der Festivals stellt junge freiwillige Helfer ein, diese kostenlose Arbeit bietet aber auch zahlreiche Vorteile! Du hast, neben zahlreichen anderen Privilegien, auf jeden Fall kostenlosen Eintritt und kannst außerdem die Konzerte genießen, wenn du nicht arbeitest. Eine gute Sache !

Wann sollte man sich nach Sektoren bewerben ?

Wenn du während der Sommerperiode arbeiten möchtest, kannst du dich bereits zu Jahresbeginn bewerben: ab Januar beginnen die Auswahlverfahren. Kurz vor den Ferien solltest du deiner Bewerbung noch einmal Nachdruck verleihen: ein Rücktritt ist immer möglich, und das bestätigt dem Arbeitgeber deine Verfügbarkeit und Motivation.

Einige Zeiträume sind für Bewerbungen geeigneter als andere, je nach Sektor :

- Für Großhandel und Industrie kannst du dich ab Januar für die Sommerferien bewerben ;
- Für Freizeitparks solltest du ab Februar aktiv werden ;
- Für die Gastronomie und den Tourismus kannst du deine Dienstleistungen ab März anbieten;
- Um dich als Ferienanimator zu bewerben, kannst du deinen Lebenslauf direkt nach den Osterferien einreichen ;
- Für die Weinlese und die Obsternte solltest du dich in den Monaten Juni bis Juli bewerben, um im September arbeiten zu können.

WEITERE INFORMATIONEN ?

Auskünfte erteilen :

- Infor Jeunes :
actionjob.inforjeunes.be oder
www.inforjeunes.be
- Portal für Studentenjobs:
www.studentatwork.be (Rechte
und Pflichten, Bescheinigungen,
Berechnung von Reststunden,...) oder
02/545.50.77
- Carrefour Emploi Formation
Orientation (CEFO) :
www.leforem.be
- SPF Finances, für alle steuerlichen
Fragen:
<http://finances.belgium.be/fr/> oder
unter 02/57.257.57
- Bureau régional de l'Inspection du
travail du Service public fédéral
Emploi, Travail et Concertation
sociale für alle Empfehlungen und
Beschwerden im Hinblick auf die
Arbeit von Studenten:
www.emploi.belgique.be
- Ministerium der Deutschsprachigen
Gemeinschaft Belgiens Fachbereich
Familie und Soziales :
087 789 920
familienleistungen@dgov.be
für alle Kindergeldkassen

- Sozialssekretariate :
[http://www.socialsecurity.belgium.
be/fr](http://www.socialsecurity.belgium.be/fr)
- Institut National d'Assurances Sociales
pour Travailleurs Indépendants
(INASTI) für Studenten, die einen
Studentenjob als Selbstständiger
ausüben möchten :
www.rsvz.be oder unter
02/546.42.11

Die Gewerkschaften

Die Gewerkschaften verfügen über eine «Jugendzelle», die deine Fragen beantworten und eventuell deine Rechte verteidigen können :

- Jeunes CSC :
www.jobetudiant.be
- Jeunes FGTB :
www.yourjob.be
- Jeunes CGSLB :
www.cgslb.be/fr/travail-detudiant/

— INFOR JEUNES HILFT DIR GERNE WEITER! —

Bei Infor Jeunes, stehen dir ein Computer und ein kostenloser Internetzugang zur Verfügung. Auf Wunsch können wir dir bei den Formalitäten und der Suche nach deinem Studentenjob helfen. Du kannst dir hier außerdem deine Unterlagen ausdrucken.

Arlon

Rue des Faubourgs, 17
063/23.68.98
inforjeunesluxembourg.be

Ath

Rue Saint-Martin, 8
068/68.19.70
0499/21.50.90
inforjeunesath.be

Couvin

Faubourg Saint-Germain, 23
060/34.67.55
0470/97.30.13
inforjeunesesem.be

Eupen

Rue Gospert, 24
087/74.41.19
jugendinfo.be

Hannut

Route de Tirlemont, 51
019/63.05.30
inforjeuneshannut.be

Huy

Quai Dautrebande, 7
085/21.57.71
inforjeunes Huy.be

Malmedy

Place du Châtelet, 7A
080/33.93.20
inforjeunesmalmedy.be

Marche

Place du Roi Albert, 22
084/32.19.85
inforjeunesmarche.be

Mons

Rue des Tuileries, 7
065/31.30.10
inforjeunesmons.be

Namur

Rue du Beffroi, 4
081/22.38.12
inforjeunesnamur.be

Nivelles

Av. Albert et Elisabeth, 13
067/21.87.31
ijbw.be

Saint-Vith

Vennbahnstrasse, 4/5
080/22.15.67
jugendinfo.be

Tournai

Rue Saint-Martin, 4-6
069/22.92.22
inforjeunestournai.be

Verviers

Rue des Raines, 63
087/66.07.55
inforjeunes-verviers.be

Waterloo

Rue Théophile Delbar, 18A
02/428.62.69
0473/95.38.06
ij1410.be

Das war's also !

Du hast nun alle nötigen Informationen in der Hand, um **deinen Studentenjob** zu finden und den rechtlichen Rahmen zu verstehen. Wenn du noch Fragen und Zweifel hast oder Unterstützung bei deiner Suche oder dem Bewerbungsprozess brauchst, **zögere nicht uns zu kontaktieren !**

ANDERE PUBLIKATIONEN



Ich wähle
Gebrauchsan-
weisung



What's next ?
Schritte nach dem
Studienabschluss
oder Studienabbruch

Der Führerschein



Ab ins Ausland in
40 Fragen



Gehe hierzu auf unsere Website www.inforjeunes.be
oder fordere ein Exemplar im Infor Jeunes-Zentrum in deiner Nähe an.

www.inforjeunes.be



@inforjeunes1



/inforjeunes



infor_jeunes_reseau



InforJeunesNews

Mit Unterstützung der



LE PARLEMENT